



ISTITUTO COMPRENSIVO CASALI DEL MANCO PIETRAFITTA

Via Roma, 49 - 87059 CASALI DEL MANCO (CS)
CSIC85400E - C.. 80011710789 - Codice Univoco Fatturazione Elettronica UFRUNG
csic85400e@istruzione.it - csic85400e@pec.istruzione.it
sito web: www.iccasali.edu.it
Tel.0984/435111

A Tutto il Personale Scolastico
Al DSGA
Al Sito Web
Amministrazione Trasparente

Oggetto: Codice di comportamento e norme disciplinari personale docente e A.T.A.

Nell'ottica di diffondere la conoscenza dei principi e delle norme sottostanti la disciplina del pubblico impiego in ambito scolastico, al fine di contribuire al buon andamento della Pubblica Amministrazione (art. 97 Costituzione), con la presente si trasmette in allegato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62/2013 come novellato dal

D.P.R. 81/2023. Si coglie l'occasione per inviare in allegato, altresì, un compendio delle ulteriori norme pattizie (CCNL vigenti) che disciplinano il medesimo ambito, distintamente, per il personale docente e A.T.A. .

Di seguito si presenta invece un compendio normativo e operativo sui doveri, le responsabilità e il sistema sanzionatorio del personale docente e A.T.A., strutturato per ambiti giuridici (Costituzionale, Civile, Penale e Amministrativo/Disciplinare):

Ambito Giuridico	Norma di Riferimento	Destinatari	Oggetto / Fattispecie	Conseguenze / Sanzioni / Competenza
Costituzionale	Art. 28 Cost.	Docenti A.T.A.	Responsabilità diretta dei dipendenti pubblici per atti compiuti in violazione di diritti.	Responsabilità civile, penale e amministrativa estesa allo Stato.
	Art. 33, c. 1 Cost.	Docenti	Libertà di insegnamento (coordinata con il PTOF e le Indicazioni Nazionali).	Limite all'arbitrio individuale; dovere di conformare la didattica al diritto allo studio.

	Art. 54 Cost.	Docenti A.T.A.	Dovere di fedeltà alla Repubblica, osservanza delle leggi, disciplina ed onore.	Fondamento costituzionale di tutti i codici di comportamento e disciplinari.
	Art. 97 Cost.	Docenti A.T.A.	Imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione.	Obbligo di efficienza, trasparenza e parità di trattamento degli utenti.
Civile	Art. 2048, c. 2-3 C.C.	Docenti A.T.A. (C.S.)	Culpa in vigilando: danno cagionato dal fatto illecito degli allievi sotto la sorveglianza.	Risarcimento del danno (presunzione di colpa superabile solo con prova liberatoria).
	Art. 2047 C.C.	Docenti A.T.A. (C.S.)	Danno cagionato dall'incapace o dall'alunno minore in tenera età / grave disabilità.	Risarcimento del danno a carico di chi è tenuto alla custodia/sorveglianza.
	Art. 61, L. 312/1979	Docenti A.T.A.	Limitazione della responsabilità civile verso terzi o verso l'Amministrazione.	Responsabilità limitata ai soli casi di dolo o colpa grave (con azione di rivalsa dello Stato).
	Art. 1218 C.C.	Docenti A.T.A.	Responsabilità contrattuale nei confronti della famiglia/alunno derivante dall'iscrizione.	Obbligo di protezione, vigilanza, educazione e corretta gestione amministrativa.
Penale	Art. 357 c.p.	Docenti, A.T.A. (A.A., DSGA)	Qualifica di Pubblico Ufficiale (attestazioni, valutazioni, procedimenti).	Assoggettamento alle pene aggravate previste per i delitti dei P.U. contro la P.A.
	Art. 358 c.p.	A.T.A. (C.S., A. T.)	Qualifica di Incaricato di Pubblico Servizio	Responsabilità penale specifica per reati

			(vigilanza, manutenzione, supporto).	connessi al servizio pubblico svolto.
	Art. 314 c.p.	Docenti A.T.A.	Peculato: appropriazione indebita di denaro, materiali o beni della scuola (es. sussidi, PC, prodotti).	Reclusione da 4 a 10 anni e 6 mesi. Competenza: Giudice Penale.
	Art. 328 c.p.	Docenti A.T.A.	Rifiuto od omissione di atti d'ufficio (es. mancata redazione PEI/PDP, rifiuto vigilanza, omessa denuncia infortuni).	Reclusione o multa. Competenza: Giudice Penale.
	Artt. 476 e 479 c.p.	Docenti A.T.A.	Falsità materiale/ideologica (alterazione di registri elettronici, verbali, cartellini marcatempo, diplomi).	Reclusione (aggravata per P.U.). Competenza: Giudice Penale.
	Art. 361 c.p.	Docenti A.T.A.	Omessa denuncia di reato: mancata segnalazione al DS o Autorità Giudiziaria di reati procedibili d'ufficio.	Multa o sanzione penale. Competenza: Giudice Penale.
	Artt. 571 e 572 c.p.	Docenti A.T.A.	Abuso dei mezzi di correzione o Maltrattamenti fisici/psicologici a danno di alunni.	Reclusione. Competenza: Giudice Penale.
	Art. 591 c.p.	Docenti A.T.A.	Abbandono di persone minori o incapaci: abbandonare un minore di 14 anni o una persona incapace affidata per ragioni di custodia o vigilanza (es. classe/plesso	Reclusione da 6 mesi a 5 anni (aggravata se dal fatto deriva una lesione o la morte). Competenza: Giudice Penale.

			lasciati incustoditi, uscita da scuola senza consegna ai genitori).	
	Art. 593 c.p.	Docenti A.T.A.	Omissione di soccorso: omettere di dare immediato avviso all'Autorità o di prestare soccorso a un alunno o presente in difficoltà, infortunato o esposto a pericolo nei locali scolastici.	Reclusione fino a 1 anno o multa (aggravata se dal fatto deriva una lesione o la morte). Competenza: Giudice Penale.
	Artt. 609-bis, 609-quater, 609-ter c.p.	Docenti A.T.A.	Violenza o atti sessuali con minori (aggravati dall'abuso di autorità o nei locali scolastici).	Reclusione (pene aggravate ex art. 609-ter n. 5-ter). Competenza: Giudice Penale.
	Artt. 600-ter, 600-quater c.p.	Docenti A.T.A.	Pornografia minorile e detenzione di materiale pedopornografico (anche su dispositivi scolastici).	Reclusione e confisca dei dispositivi informatici. Competenza: Giudice Penale.
	Art. 609-undecies c.p.	Docenti A.T.A.	Adescamento di minorenni (<i>grooming</i> di minori di anni 16, anche via web/chat).	Reclusione da 1 a 3 anni (aggravata se commessa da dipendente scolastico). Competenza: Giudice Penale.
	Art. 616 c.p. / GDPR	Docenti A.T.A. (A.A. prevalente)	Violazione di corrispondenza / dati riservati (divulgazione diagnosi disabilità, dati personali o stipendiali).	Sanzioni penali e amministrative del Garante Privacy.
Disciplinare	D.Lgs. 297/94 (492-501)	Docenti	Richiamo scritto, Censura.	Competenza: Dirigente Scolastico

	CCNL 2019-21 (Titolo V)	A.T.A.	Rimprovero verbale, Rimprovero scritto (Censura), Multa (fino a 4 ore di retribuzione).	Competenza: Dirigente Scolastico
	D.Lgs. 165/2001 (Art. 55-bis)	Docenti	Sospensione dall'insegnamento (fino a 1 mese o da 1 a 6 mesi).	Competenza esclusiva: Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD - USR).
	CCNL 2019-21 (Titolo V)	A.T.A.	Sospensione dal servizio da 1 a 10 giorni, oppure da 11 giorni a 6 mesi.	Competenza esclusiva: Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD - USR).
	D.Lgs. 165/2001 (Art. 55-quater)	Entrambi	Licenziamento (falsa attestazione presenza, assenza ingiustificata >3gg, gravi maltrattamenti, condanne ostative).	Competenza esclusiva: Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD - USR).

Si coglie infine l'occasione per rammentare il:

1. **Divieto di fumo:**

In base al Decreto legge 12 settembre 2013, n. 104, il divieto di fumo nelle scuole viene esteso, oltre che nei locali chiusi, anche alle aree all'aperto di pertinenza delle Istituzioni Scolastiche, e riguarda sia le sigarette tradizionali che quelle elettroniche.

L'importo della sanzione per violazione del divieto varia da €27,50 a €275. Raddoppio della sanzione (da €55 a €550) se la violazione avviene in presenza di donne in stato di gravidanza o bambini sotto i 12 anni.

2. **Divieto di assumere o somministrare alcolici**

Atteso che i dipendenti delle scuole pubbliche di ogni ordine e grado sono considerati lavoratori che svolgono attività comportanti un elevato rischio per la sicurezza, l'incolumità o

la salute dei terzi (Allegato 1 dell'Intesa Stato – Regioni del 16 marzo 2006), si ricorda che vigono i seguenti divieti:

1. divieto di assumere alcolici prima di iniziare l'attività lavorativa, anche al di fuori dell'orario di lavoro, se gli effetti perdurano e tale assunzione può comportare un rischio per la sicurezza, l'incolumità o la salute dei terzi;
2. divieto di somministrare o di assumere alcolici nelle strutture scolastiche.

In particolare, il tasso alcolemico durante il lavoro deve essere pari a zero. Non deve essere assunto alcol durante l'attività e neanche nel periodo precedente l'inizio dell'attività, tenendo conto dei tempi che l'organismo impiega per lo smaltimento dell'alcol (2 ore circa per smaltire 1 unità alcolica).

Il mancato rispetto del divieto di assunzione o il riscontro di una alcolemia positiva comporterà un immediato temporaneo allontanamento dal servizio a seguito di giudizio di non idoneità temporanea formulato dal Medico Competente.

Si allegano: il CODICE DISCIPLINARE per i dipendenti della scuola, l'Allegato 1 e l'Allegato 2

Cordiali saluti

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Rosa Marincola

Firmato Digitalmente da/Signed by:
ROSA MARINCOLA
In Data/On Date:
giovedì 1 ottobre 2026 21:32:27